

Weiterbildung: Systemische Beratung im Ausbildungsbetrieb

In Deutschland brechen jedes Jahr ein Viertel der Auszubildenden die Ausbildung vorzeitig ab. Man kann davon ausgehen, dass die Lösungsquote auf diesem Niveau bleiben wird bzw. in den nächsten Jahren weiter ansteigt. Aus der Vergangenheit weiß man, dass sich die Lösungsquote in Zeiten einer Entspannung am Ausbildungsmarkt erhöht und bei zunehmendem Ausbildungsplatzmangel abnimmt. Aufgrund des demografischen Wandels wird es zu einer dauerhaften Entspannung am Ausbildungsmarkt kommen.

Die Gründe für Vertragslösungen sind vielfältig, häufig genannt werden Konflikte zwischen Auszubildenden und Ausbildern*innen oder Unzufriedenheit mit der Qualität der Ausbildung bzw. mit den Leistungen des Azubis. Vertragslösungen bedeuten für die Ausbildungsbetriebe oft einen Ressourcenverlust und können demotivierende Effekte für die Auszubildenden und die Betriebe zur Folge haben. Ausbildungsabbrüche lassen sich unter Umständen vermeiden, wenn rechtzeitig das Gespräch gesucht und geeignete Unterstützungsangebote im Betrieb installiert werden.

Alle Akteure im Betrieb neigen bei der Bewertung von Problemen zu bestimmten Sichtweisen und Wirklichkeitskonstruktionen. Durch eine systemische Betrachtungsweise von Konflikten und Strukturen im Ausbildungsbetrieb wird die Problemanalyse umfassender. Systemische und lösungsorientierte Beratungsmethoden können neue Sichtweisen und Wege eröffnen, um einzelne Konflikte oder strukturelle Probleme zu lösen.

Die Weiterbildung Systemische Beratung im Ausbildungsbetrieb vermittelt die nötigen Kompetenzen für entsprechende betriebliche Angebote.

Im ersten Teil der Weiterbildung Systemische Beratung im Ausbildungsbetrieb wird die Systemische Theorie vorgestellt. In der Systemischen Perspektive wird der*die Einzelne nicht für sich gesehen: Der Fokus liegt auf den Wechselwirkungen zwischen den Akteuren*innen im Betrieb und wie diese zur Stabilisierung bzw. Verflüssigung eines Problems beitragen können.

Im zweiten Teil der Weiterbildung Systemische Beratung im Ausbildungsbetrieb lernen die Teilnehmenden Systemische Beratungsmethoden kennen.

Ein Problem systemisch zu analysieren, bedeutet anzuerkennen, dass Menschen unterschiedliche Bedürfnisse und Sichtweisen haben und die gleiche Situation sehr unterschiedlich wahrnehmen können. Systemische Fragetechniken verdeutlichen die verschiedenen Sichtweisen, und es entsteht bei allen Beteiligten mehr Bewusstsein für die Situation. Der Verhaltensspielraum und die Wahlmöglichkeiten erhöhen sich: Neue Lösungen werden möglich. Bei allen Lösungen müssen dabei die rechtlichen und organisatorischen Grenzen im Ausbildungsbetrieb berücksichtigt werden.

Im dritten Teil der Weiterbildung Systemische Beratung im Ausbildungsbetrieb wird ein lösungsorientiertes Lernprogramm vorgestellt, das speziell für Jugendliche entwickelt wurde. Durch den Einsatz von lösungsorientierten Lernprogrammen in Betrieben wird es Auszubildenden ermöglicht, gezielt an Schwächen im Lern-, Leistungs- und Verhaltensbereich zu arbeiten.

Die Weiterbildung kann als Präsenzseminar oder als *E-Learning* Seminar absolviert werden.

Zentrale Inhalte der Weiterbildung

Systemische Perspektiven auf Probleme

Konflikte im Ausbildungsbetrieb aus der Systemischen Perspektive betrachten und analysieren

Systemische Beratungsmethoden

Problemanalyse bei Konflikten am Ausbildungsplatz, Systemische Fragetechniken, Soll-Kann-Analyse, Lösungsmöglichkeiten und Spielräume innerhalb der rechtlichen und organisatorischen Grenzen

Lösungsorientierte Begleitung von Auszubildenden

Lösungsorientierte Lernprogramme mit Jugendlichen installieren und umsetzen

Methoden

Die Weiterbildung: Systemische Beratung im Ausbildungsbetrieb hat einen hohen Praxisbezug: Die systemischen Coaching-Methoden werden von den Trainer*innen anhand von Praxisdemonstrationen präsentiert bzw. in Impulsreferaten mit Flipchart oder PowerPoint-Präsentation vorgestellt. Anschließend werden die Techniken in Kleingruppen, Partnerübungen und Rollenspielen eingeübt, sodass sie sicher beherrscht und am Arbeitsplatz umgesetzt werden können. Das Besprechen von Rückfragen sowie Erfahrungsaustausch zwischen den Teilnehmenden wird in moderierten Diskussionen ermöglicht.

Auch in unseren *E-Learning* Weiterbildungen sind die Trainer*innen durchgehend live und interagieren mit den Teilnehmenden. Inhalte werden wie gewohnt durch Impulsreferate, unterstützt von PowerPoint-Präsentationen und verschiedene Online-Tools, vermittelt. Ebenso möglich sind Live-Demonstrationen, z. B. von Beratungssituationen, Rollenspiele unter den Teilnehmenden und Kleingruppenarbeit in Break-out-Rooms.

Ziele der Weiterbildung

Die Weiterbildung Systemische Beratung im Ausbildungsbetrieb hat folgende Zielsetzung: Die Teilnehmenden erhalten eine Einführung in die Systemische Perspektive und Problemanalyse. Sie lernen systemische und lösungsorientierte Beratungsmethoden kennen, die sie im betrieblichen Kontext mit Auszubildenden einsetzen können.

Zielgruppe der Weiterbildung

Die Weiterbildung richtet sich an alle Personen, die Auszubildende beraten und betreuen. Unser *E-Learning* Angebot ist zudem besonders interessant für Menschen mit eingeschränkter Mobilität oder mit Betreuungspflichten, die eine längere Abwesenheit unmöglich machen. Zudem entfallen Reise- und Übernachtungskosten.

Zielgruppen der Weiterbildung Systemische Beratung im Ausbildungsbetrieb sind zum Beispiel:

- › Ausbilder*innen
- › Lehrer*innen an Berufsschulen
- › Fachkräfte im Rahmen der Assistierten Ausbildung
- › Personalverantwortliche
- › Mitarbeiter*innen bei IHK und HWK und anderen zuständigen Stellen
- › Sozialpädagogen*innen in BaE oder abH-Maßnahmen
- › Berufsschulsozialarbeiter*innen
- › Pädagogische Fachkräfte in der Jugendarbeit
- › u.v.m.

Es gibt keine formalen Zugangsvoraussetzungen. Das Seminar steht allen Interessierten offen.

Umfang und Termine

Die Weiterbildung Systemische Beratung im Ausbildungsbetrieb findet an drei Tagen statt und umfasst 22,5 Stunden (inkl. Pause) bzw. 25 UE (exkl. Pause).

Die Seminarzeiten sind bei den Präsenz- und *E-Learning* Seminaren gleich:

- › 1. Tag: 09:00 - 17:00 Uhr bzw. 10:00 - 18:00 Uhr
- › 2. Tag: 09:00 - 17:30 Uhr
- › 3. Tag: 09:00 - 15:00 Uhr

Aktuelle Termine finden Sie auf unserer Homepage unter
» www.institut-bildung-coaching.de

Seminarorte

Unsere Seminare finden als *E-Learning* Angebot sowie abwechselnd in folgenden Städten statt:

- › Berlin
- › Köln
- › Hamburg
- › München
- › Leipzig
- › Freiburg
- › Stuttgart

Kosten

Die Weiterbildung Systemische Beratung im Ausbildungsbetrieb kostet als Präsenzveranstaltung: **550 Euro**

In den Kosten der Weiterbildung enthalten sind die Seminarunterlagen, das Zertifikat, Getränke und Snacks an den Seminartagen.

Die Weiterbildung: Systemische Beratung im Ausbildungsbetrieb kostet als *E-Learning* Seminar: **490 Euro**

In den Kosten enthalten sind die Seminarunterlagen und das Zertifikat als PDF.

Teilnehmendenanzahl

Die Anzahl der Teilnehmenden bei dieser Weiterbildung liegt zwischen 7 und 18.

Veranstalter

Die Weiterbildung Systemische Beratung im Ausbildungsbetrieb wird vom Institut für Bildungscoaching veranstaltet. Das Institut für Bildungscoaching konzipiert, organisiert und betreut die Weiterbildungen und stellt die Zertifikate aus.

Zertifikat

Bei Abschluss der Weiterbildung erhalten die Teilnehmenden ein Zertifikat. Im Zertifikat werden alle wichtigen Inhalte der Weiterbildung Systemische Beratung im Ausbildungsbetrieb genannt. Das Zertifikat wird vom Institut für Bildungscoaching ausgestellt.

Aufbauangebote

Die Weiterbildung Systemische Beratung im Ausbildungsbetrieb kann einzeln belegt werden. Aufbauend kann dann die Qualifizierung zum*zur Ausbildungsberater*in absolviert werden. Das Aufbauangebot umfasst drei Module und dauert insgesamt 10 Tage. Die Aufbaumodule können als Präsenzseminare oder als *E-Learning* Seminare absolviert werden. Auch Mischungen sind möglich.

Aufbauend kann auch die Basisausbildung zum*zur Systemischen Berater*in absolviert werden. Das Aufbauangebot umfasst 10 Tage und drei Module. Die Basisausbildung kann optional als *E-Learning* oder als Präsenzveranstaltung absolviert werden.

Inhouse-Schulungen

Alle Seminare können auf Anfrage als Inhouse-Schulungen gebucht werden. Stellen Sie jetzt Ihre unverbindliche Anfrage!

Fördermöglichkeiten

Wir nehmen Bildungs- und Qualifizierungsschecks vieler Bundesländer an. Sprechen Sie uns an!

Anmeldung

Sie können sich online unter www.institut-bildung-coaching.de anmelden.

Fragen

Wir beraten Sie gerne und beantworten Ihre Fragen. Sie können uns eine E-Mail schreiben oder zu unseren Sprechzeiten anrufen.

Antworten auf häufig gestellte Fragen finden Sie auch in unseren [FAQs auf der Homepage](#).

Sprechzeiten

montags bis freitags von 9.00-12.00 Uhr und 13:00-15:00 Uhr

(Auch außerhalb der Sprechzeiten sind wir unregelmäßig erreichbar – wir rufen gerne zurück!)

Kontakt

Institut für Bildungscoaching

E-Learning - Berlin - Köln - Hamburg - München - Leipzig - Freiburg - Stuttgart

Fon: 0341-68797984

info@institut-bildung-coaching.de

» www.institut-bildung-coaching.de



Folgen Sie uns!

Auf unseren Social Media-Seiten informieren wir Sie über aktuelle Entwicklungen, Wissenwertes, neue Seminare und Rabatt-Aktionen.



Bewertung durch bisherige Teilnehmer*innen

- › Weiterbildung: Systemische Beratung im Ausbildungsbetrieb vom 03.11.-05.11.2021 (Präsenz)

